

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Президії НАН України
від 09.12.2020 № 275
(в редакції постанови Президії НАН
України від 07.07.2021 № 245)

ПОЛОЖЕННЯ
про програму постдокторальних досліджень
у Національній академії наук України

1. Загальні положення

1.1. Цим Положенням про програму постдокторальних досліджень у Національній академії наук України визначається порядок реалізації в наукових установах НАН України програми залучення на конкурсних засадах молодих перспективних кандидатів наук (докторів філософії) до роботи у складі наукових колективів установ НАН України у рамках реалізації науково-дослідних проєктів під керівництвом провідного вченого (постдокторантура).

1.2. Постдок НАН України – переможець конкурсу, з яким відповідна наукова установа НАН України укладає трудовий договір (контракт) на період проходження постдокторантури.

1.3. Кількість посад старшого наукового співробітника для заміщення їх постдоками НАН України та їх розподіл встановлюються рішенням Президії НАН України.

1.4. Фінансове забезпечення вакансії постдока відповідає розміру посадового окладу старшого наукового співробітника з визначеними законодавством доплатами за науковий ступінь, вчене звання, а також надбавками за стаж наукової роботи тощо за наявності відповідних підстав.

1.5. Тривалість проведення постдокторальних досліджень складає два роки.

2. Учасники програми та запропоновані умови

2.1. У програмі постдокторальних досліджень у НАН України (далі – програма) можуть брати участь вчені (далі – претендент), які на момент завершення конкурсного відбору відповідають таким вимогам:

- вік до 35 років включно;
- від дати захисту дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата наук або доктора філософії (PhD) має пройти не більше 7 років;

- проведення досліджень за заявленими на конкурс тематиками наукових проєктів;

- претендент не працює за основним місцем роботи у науковій установі НАН України, до якої він подає заявку для участі в програмі;

- претендент є громадянином України.

2.2. Постдокам НАН України протягом двох календарних років забезпечуються такі умови:

- укладання трудового договору (контракту) з науковою установою НАН України на період участі в програмі;

- проживання (у разі потреби) у гуртожитках НАН України;

- можливість додаткової участі в інших наукових проєктах установи НАН України, у тому числі з додатковою оплатою роботи постдока НАН України за рахунок коштів цих проєктів;

- наявність обладнаного робочого місця в науковій установі НАН України на період участі у програмі.

2.3. Керівником постдока НАН України є керівник наукового підрозділу установи НАН України, що бере участь у конкурсі.

3. Організація конкурсного відбору

3.1. Конкурсний відбір для участі у програмі постдокторальних досліджень у Національній академії наук України оголошує Президія НАН України та проводять наукові установи НАН України.

Порядок і терміни проведення конкурсного відбору встановлює Президія НАН України при оголошенні конкурсу з наступним розміщенням на офіційному сайті НАН України.

3.2. Наукові установи НАН України протягом встановленого в оголошенні конкурсу строку визначають та розміщують на своєму сайті перелік науково-дослідних тем (не більше трьох), до яких заплановано залучити постдока НАН України, та перелік документів, які відповідно до п.3.3 цього Положення претендент має подати до наукової установи НАН України для участі у конкурсі.

Перелік науково-дослідних тем має містити назву теми, прізвище, ім'я та по батькові, посаду та науковий ступінь наукового керівника науково-дослідної теми, який виступатиме керівником постдока НАН України.

Перелік зазначених тем наукові установи НАН України надсилають також для інформації та зведення до відповідного відділення НАН України, наукові установи при Президії НАН України – до Комісії по роботі з науковою молоддю НАН України.

3.3 Претендент подає до наукової установи НАН України такі документи:

- підписану заяву про участь у програмі постдоків НАН України із назвою науково-дослідної теми, до виконання якої він хоче долучитися;
- професійне резюме (CV);
- мотиваційний лист (обсяг тексту не більше 500 слів);
- копію диплома про науковий ступінь;
- автореферат дисертації;
- письмові рекомендації від двох вчених з обраної галузі.

3.4. Кожний претендент може подати одну заявку для участі в програмі постдоків НАН України.

3.5. Наукова установа НАН України перевіряє подані документи на відповідність вимогам, за необхідності проводить співбесіду з претендентами та за результатами конкурсного відбору подає дані щодо обраного претендента на визначену науково-дослідну тему до відповідного відділення НАН України (наукові установи при Президії НАН України – до Комісії по роботі з науковою молоддю НАН України).

3.6. Відділення НАН України складає рейтингові списки претендентів та подає їх до відповідної секції НАН України для розгляду та подальшої підготовки рекомендацій щодо переможців конкурсу.

3.7. Пропозиції щодо переможців конкурсу готують секції НАН України та Комісія по роботі з науковою молоддю НАН України в межах затвердженого розподілу кількості посад старшого наукового співробітника для заміщення їх постдоками НАН України. Відповідні пропозиції секції НАН України та Комісія по роботі з науковою молоддю НАН України передають до Науково-організаційного відділу Президії НАН України для узагальнення.

3.8. Переможців конкурсу визначає Президія НАН України на підставі відповідних пропозицій секцій НАН України та Комісії по роботі з науковою молоддю НАН України.

4. Обов'язки постдока НАН України

4.1. Постдоки НАН України, працевлаштовані в рамках програми, повинні працювати за основним місцем роботи в науковій установі НАН України, до якої претендент подавав заявку для участі в програмі, протягом усього періоду дії трудового договору (контракту).

4.2. При підготовці робіт до публікації постдоки НАН України мають зазначати приналежність до наукової установи НАН України та не можуть зазначати іншу приналежність у публікаціях, підготовлених у період участі в програмі.

5. Оцінка діяльності постдоків НАН України

5.1. За підсумками першого року участі постдока НАН України у програмі у встановлені Президією НАН України строки вчена (науково-технічна) рада відповідної наукової установи НАН України, де працює постдок НАН України, здійснює атестацію його наукової роботи і надсилає короткий звіт про досягнуті результати разом із характеристикою на нього, підготовленою його керівником, до відповідного відділення НАН України або (для установ при Президії НАН України) до Комісії по роботі з науковою молоддю НАН України для розгляду та підготовки рекомендацій стосовно продовження участі постдока НАН України у програмі.

5.2. Після закінчення дворічного терміну участі постдока НАН України у програмі вчена (науково-технічна) рада відповідної наукової установи НАН України у місячний строк розглядає підсумки роботи постдока та надсилає короткий звіт про досягнуті ним результати до відповідного відділення НАН України, а для наукових установ при Президії НАН України – до Комісії по роботі з науковою молоддю НАН України для розгляду та оцінки результативності участі постдока НАН України у програмі.

5.3. При оцінюванні діяльності постдока НАН України в першу чергу враховуються результати наукових досліджень (включаючи досягнення заявлених результатів, оцінку публікаційної активності).

5.4. За результатами оцінювання діяльності постдока НАН України відділення НАН України та Комісія по роботі з науковою молоддю НАН України передають відповідні матеріали до Науково-організаційного відділу Президії НАН України для узагальнення.

5.5. У разі успішної реалізації постдоком НАН України програми постдокторальних досліджень вчена рада відповідної наукової установи НАН України, що бере участь у програмі, та бюро відповідного відділення НАН України можуть звернутися до Президії НАН України з клопотанням про виділення цій установі додаткової штатної одиниці з відповідним фінансовим забезпеченням для продовження постдоком НАН України роботи на постійній основі.

6. Умови припинення участі в програмі

6.1. Унеможливлення проведення постдоком НАН України наукових досліджень (звільнення з роботи, у тому числі за станом здоров'я тощо) є підставою для розірвання науковою установою НАН України трудового договору (контракту) з постдоком НАН України, про що наукова установа НАН України у тижневий строк інформує Президію НАН України, додаючи до повідомлення копію відповідного наказу або витяг з нього і довідку про останній місяць отримання постдоком заробітної плати та суму залишку невикористаних коштів.